

Проект  
Вносится Главой  
Республики Марий Эл

## ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

### **О внесении изменений в некоторые законодательные акты Республики Марий Эл в области государственной гражданской службы**

Принят Государственным Собранием  
Республики Марий Эл

**Статья 1.** Внести в статью 16 Закона Республики Марий Эл от 23 февраля 1995 года № 194-III «О государственной службе в Республике Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 1995, № 3, ст. 176; 2003, № 1, ст. 4; 2004, № 4, ст. 106, № 10, ст. 279, № 11, ст. 317; 2008, № 11, ст. 539; 2009, № 12 (часть I), ст. 491; 2010, № 6, ст. 281; 2011, № 11, ст. 559; портал «Марий Эл официальная» ([portal.mari.ru/pravo](http://portal.mari.ru/pravo)), 31 июля 2012 г., № 30072012010045; 2 августа 2013 г., № 01082013010027; 29 декабря 2014 г., № 29122014010069; 6 октября 2016 г., № 05102016010028; 23 мая 2017 г., № 23052017010024; 27 февраля 2018 г., № 27022018010008; ([mari-el.gov.ru/other/pravo](http://mari-el.gov.ru/other/pravo)), 5 марта 2024 г., № 05032024010010) следующее изменение:

в пункте 9 слова «в Единой государственной информационной системе социального обеспечения» заменить словами «в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

**Статья 2.** Внести в Закон Республики Марий Эл от 5 октября 2004 года № 38-З «О регулировании отношений в области государственной гражданской службы Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2004, № 11, ст. 317; 2005, № 6, ст. 233; 2006, № 1 (часть I), ст. 2, № 11, ст. 410; 2007, № 1 (часть I), ст. 4, № 8 (часть I), ст. 367; 2008, № 4 (часть I), ст. 191, № 11, ст. 539; 2009, № 1 (часть III), ст. 14,

№ 4 (часть I), ст. 134; 2010, № 4, ст. 164; 2011, № 4, ст. 167, № 7, ст. 349, № 11, ст. 559; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 21 марта 2012 г., № 21032012010004, 25 октября 2012 г., № 24102012010059; 27 февраля 2013 г., № 26022013010003, 2 августа 2013 г., № 01082013010022, 24 октября 2013 г., № 23102013010039, 30 декабря 2013 г., № 30122013010060; 25 февраля 2014 г., № 24022014010007, 1 августа 2014 г., № 31072014010023; 2 марта 2015 г., № 02032015010005, 17 декабря 2015 г., № 17122015010054; 26 апреля 2016 г., № 25042016010012, 6 октября 2016 г., № 05102016010027, 5 декабря 2016 г., № 05122016010049; 26 апреля 2017 г., № 25042017010014, 4 августа 2017 г., № 04082017010031, 27 октября 2017 г., № 26102017010048, 27 декабря 2017 г., № 26122017010065; 25 сентября 2018 г., № 25092018010039, 28 декабря 2018 г., № 28122018010069; 2 марта 2020 г., № 02032020010003, 3 августа 2020 г., № 03082020010016, 2 ноября 2020 г., № 02112020010039; 24 мая 2022 г., № 24052022010015, 27 декабря 2022 г., № 27122022010049; 9 марта 2023 г., № 09032023010003, (mari-el.gov.ru/other/pravo), 19 октября 2023 г., № 19102023010035; 5 марта 2024 г., № 05032024010010) следующие изменения:

1. Подпункт 3 пункта 2 статьи 15 изложить в следующей редакции:

«3) при назначении гражданского служащего в порядке перевода на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 3 - 14 части 5 и пунктами 3 - 5 части 6 статьи 28 Федерального закона;».

2. Статьи 18 и 19 изложить в следующей редакции:

**«Статья 18. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение**

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, в том числе в другую местность, либо на иную должность гражданской службы в другом государственном органе в случаях, установленных Федеральным законом, допускается:

1) по инициативе представителя нанимателя с письменного согласия гражданского служащего, если иное не предусмотрено Федеральным законом;

2) по инициативе гражданского служащего на основании решения представителя нанимателя.

2. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе по инициативе гражданского служащего осуществляется по договоренности представителя нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, и представителя нанимателя государственного органа, в который переводится гражданский служащий, если иное не предусмотрено Федеральным законом, и на основании письменного заявления гражданского служащего, направленного не менее

чем за две недели до перевода представителю нанимателя государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.

3. По договоренности представителя нанимателя государственного органа, с которым заключен служебный контракт, и представителя нанимателя государственного органа, с которым планируется заключение служебного контракта, и с согласия гражданского служащего гражданский служащий может быть освобожден от замещаемой должности гражданской службы и переведен на иную должность гражданской службы в другом государственном органе ранее даты, указанной гражданским служащим в его письменном заявлении.

4. При прекращении служебного контракта в случае перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе личное дело гражданского служащего в установленном порядке передается в государственный орган, в который он переведен.

5. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе осуществляется:

- 1) по результатам конкурса;
- 2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных подпунктами 1, 2 и 4 пункта 2, пунктом 3 статьи 15 настоящего Закона;
- 3) в связи с невозможностью исполнения гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;
- 4) в связи с восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;
- 5) по решению представителя нанимателя в связи с прекращением необходимого для исполнения должностных обязанностей допуска гражданского служащего к сведениям, составляющим государственную тайну, или отказом гражданскому служащему в допуске к таким сведениям, необходимом для исполнения должностных обязанностей, по основанию, связанному с постоянным проживанием его близких родственников, указанных в статье 21 Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне», за границей и (или) наличием у данных лиц гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, предусмотренному абзацем четвертым части первой статьи 22 указанного Закона Российской Федерации;
- 6) при сокращении замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы в соответствии со статьей 31 Федерального закона;
- 7) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 60.1 Федерального закона;

8) в связи с понижением в должности гражданской службы и исключением из кадрового резерва в случае нахождения в нем по результатам аттестации в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

9) в связи с необходимостью устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью гражданских служащих, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в целях обеспечения соблюдения ограничения, предусмотренного пунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона;

10) в связи с необходимостью временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы в соответствии со статьей 20 настоящего Закона;

11) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных частями 9 и 9.1 статьи 60.1 Федерального закона;

12) в случае несогласия гражданского служащего на продолжение замещения должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущих изменение условий служебного контракта в соответствии со статьей 19 настоящего Закона;

13) в связи с истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)», в случае, предусмотренном частью 4 статьи 35 Федерального закона;

14) при наличии у гражданского служащего гражданства (подданства) иностранного государства, которое не прекращено по не зависящим от него причинам, в исключительных случаях в порядке, определенном Президентом Российской Федерации, при условии, что при замещении иной должности гражданской службы не требуется оформление допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, с учетом положений статьи 26 Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

6. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе осуществляется:

1) по результатам конкурса;

2) при назначении на должность без проведения конкурса в случаях, предусмотренных подпунктами 1, 2 и 4 пункта 2, пунктом 3 статьи 15 настоящего Закона;

3) при сокращении должности гражданской службы или упразднении государственного органа в соответствии со статьей 31 Федерального закона;

4) в связи с ротацией гражданского служащего в соответствии со статьей 60.1 Федерального закона;

5) при отказе от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, предусмотренных частями 9 и 9.1 статьи 60.1 Федерального закона.

7. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных настоящей статьей, осуществляется при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения иной должности гражданской службы.

8. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных подпунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 пункта 5 настоящей статьи, с понижением в должности гражданской службы допускается только в случае невозможности перевода гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к той же категории и группе должностей, что и замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы, и размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

9. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе, осуществляемый в соответствии с настоящей статьей, оформляется правовым актом государственного органа и сопровождается изменением условий служебного контракта путем заключения дополнительного соглашения к нему.

10. В случае невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с подпунктами 3 - 5, 8, 9, 12 - 14 пункта 5 настоящей статьи на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от перевода в соответствии с настоящей статьей гражданский служащий подлежит увольнению с гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами. В этих случаях служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы, увольняется с гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 33 Федерального закона, если иное основание увольнения прямо не установлено Федеральным законом, и по решению представителя нанимателя с согласия гражданского служащего включается в кадровый резерв (за исключением федерального кадрового резерва на гражданской службе), за исключением случая, предусмотренного подпунктом 8 пункта 5 настоящей статьи.

11. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его в другое структурное подразделение этого государственного органа, расположенное в той же местности, если это не влечет изменение условий служебного контракта, за исключением условия об изменении места прохождения гражданской службы.

12. До расторжения служебного контракта в случае перевода гражданского служащего в другой государственный орган гражданский служащий имеет право в любое время отозвать свои заявление или согласие.

13. Не допускается перевод на иную должность гражданской службы в том же государственном органе (за исключением перевода в случаях, указанных в подпунктах 3 - 6, 9, 10, 13 и 14 пункта 5 настоящей статьи, на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не превышает размер должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы) или в другой государственный орган гражданского служащего, в отношении которого проводится служебная проверка либо проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

### **Статья 19. Изменение условий служебного контракта в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности**

1. Если при изменении условий профессиональной служебной деятельности гражданского служащего условия служебного контракта не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе представителя нанимателя без изменения должностных обязанностей гражданского служащего с письменного согласия гражданского служащего.

2. К причинам изменения условий профессиональной служебной деятельности, влекущего изменение условий служебного контракта без изменения должностных обязанностей гражданского служащего, относятся:

1) включение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, а также исключение должности, замещаемой гражданским служащим, из указанного перечня должностей;

2) перемещение государственного органа или его структурного подразделения, в которых гражданский служащий замещает должность гражданской службы, в другую местность;

3) изменение условий оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4) изменение законодательства Российской Федерации;

5) изменение условий служебного контракта, предусмотренных пунктом 7 части 2 статьи 24 Федерального закона.

3. О предстоящих изменениях условий служебного контракта, а также о причинах их изменения гражданский служащий должен быть уведомлен представителем нанимателя в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи.

4. Если гражданский служащий не согласен на продолжение государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, за исключением изменений, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, представитель нанимателя при наличии в государственном органе иных вакантных должностей гражданской службы, при замещении которых сохраняются условия профессиональной служебной деятельности, обязан в письменной форме под подпись предложить гражданскому служащему указанные вакантные должности с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы при условии соответствия гражданского служащего квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

5. В случае письменного отказа гражданского служащего от продолжения государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, предусмотренных подпунктами 3 и 4 пункта 2 настоящей статьи, служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33 Федерального закона.

6. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, либо отсутствия такой должности в том же государственном органе служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33 Федерального закона.».

3. В статье 25:

1) в наименовании слова «службы и» заменить словами «службы и (или)»;

2) в пункте 1 слова «служебного контракта и» заменить словами «служебного контракта и (или)»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. В последний день исполнения гражданским служащим должностных обязанностей представитель нанимателя обязан выдать гражданскому служащему трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности за период прохождения гражданской службы в соответствующем государственном органе и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению гражданского служащего представитель нанимателя также обязан выдать гражданскому служащему другие документы, связанные с гражданской службой и пенсионным обеспечением. Сведения о трудовой деятельности предоставляются способом, указанным в заявлении гражданского служащего (на бумажном

носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у представителя нанимателя), поданном гражданским служащим в письменной форме или направленном в порядке, установленном представителем нанимателя, по адресу электронной почты представителя нанимателя. Гражданский служащий в день освобождения от замещаемой должности гражданской службы и (или) увольнения с гражданской службы обязан сдать служебное удостоверение в кадровую службу государственного органа.».

4. В статье 33:

1) в абзаце 5 слова «месту службы» заменить словами «месту прохождения гражданской службы»;

2) в абзаце 6 слова «новому месту службы» заменить словами «новому месту прохождения гражданской службы».

**Статья 3.** Внести в приложение к Закону Республики Марий Эл от 11 мая 2005 года № 10-3 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы государственным гражданским служащим Республики Марий Эл» (Собрание законодательства Республики Марий Эл, 2005, № 6, ст. 233; 2006, № 1 (часть I), ст. 2, № 6, ст. 226; 2007, № 11 (часть I), ст. 505; 2010, № 4, ст. 164; 2011, № 7, ст. 349, № 11, ст. 559; портал «Марий Эл официальная» (portal.mari.ru/pravo), 5 декабря 2019 г., № 05122019010052; 2 ноября 2020 г., № 02112020010039; 5 мая 2021 г., № 05052021010020; 9 марта 2023 г., № 09032023010003, (mari-el.gov.ru/other/pravo), 6 июля 2023 г., № 05072023010023, 22 декабря 2023 г., № 22122023010057) следующие изменения:

1. Подраздел «Высшая группа должностей» раздела I изложить в следующей редакции:

«Высшая группа должностей

<p>Действительный государственный советник Республики Марий Эл 3-го класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Марий Эл 2-го класса</p> <p>Действительный государственный советник Республики Марий Эл 1-го класса</p>	<p>Руководитель Государственного Аппарата Республики Марий Эл;</p> <p>Первый заместитель Руководителя Аппарата Государственного Собрания Республики Марий Эл - руководитель секретариата Председателя Государственного Собрания Республики Марий Эл;</p> <p>заместитель Руководителя Аппарата Государственного Собрания Республики Марий Эл;</p> <p>начальник управления;</p> <p>заместитель начальника управления;</p>	<p>Аппарата Собрания</p> <p>Руководителя Государственного Собрания Республики Марий Эл - секретариата</p> <p>Собрания Республики Марий Эл</p> <p>Собрания</p>
--	---	---



начальник отдела;  
 советник Председателя  
 Государственного Собрани  
 Республики Марий Эл;  
 пресс-секретарь Председателя  
 Государственного Собрани  
 Республики Марий Эл».

2. Подраздел «Главная группа должностей» раздела II изложить в следующей редакции:

«Главная группа должностей

Государственный советник	заместитель	руководителя	иного
Республики Марий Эл 3-го класса	органа	исполнительной власти;	
Государственный советник	руководитель	департамента	
Республики Марий Эл 2-го класса	министерства;		
Государственный советник	начальник	управления	органа
Республики Марий Эл 1-го класса	исполнительной власти;		
	главный архитектор	Республики	
	Марий Эл;		
	заместитель	руководителя	
	департамента	министерства;	
	заместитель	начальника	управления
	органа	исполнительной власти;	
	начальник	отдела	органа
	исполнительной власти;		
	заместитель	начальника	отдела
	органа	исполнительной власти;	
	помощник	министра;	
	советник	министра;	
	начальник	отдела	в департаменте
	(управлении)	министерства».	

3. Подразделы «Высшая группа должностей» и «Главная группа должностей» раздела IV изложить в следующей редакции:

«Высшая группа должностей

Действительный государственный советник	Руководитель	Администрации	Главы
Республики Марий Эл 3-го класса	Республики	Марий Эл;	
Действительный государственный советник	первый заместитель	Руководителя	
Республики Марий Эл 2-го класса	Администрации	Главы	Республики
Марий Эл;			
заместитель		Руководителя	
Действительный государственный советник	Администрации	Главы	Республики
Республики Марий Эл 1-го класса	Марий Эл;		
	руководитель	секретариата	Главы

Республики Марий Эл;  
 начальник управления Главы  
 Республики Марий Эл;  
 начальник управления  
 Администрации Главы Республики  
 Марий Эл;  
 руководитель секретариата  
 Руководителя Администрации Главы  
 Республики Марий Эл;  
 руководитель секретариата Первого  
 заместителя Председателя  
 Правительства Республики  
 Марий Эл;  
 руководитель секретариата  
 Заместителя Председателя  
 Правительства Республики  
 Марий Эл;  
 руководитель секретариата  
 Заместителя Председателя  
 Правительства Республики  
 Марий Эл - министра Республики  
 Марий Эл;  
 заместитель руководителя  
 секретариата Главы Республики  
 Марий Эл;  
 заместитель начальника управления  
 Главы Республики Марий Эл;  
 начальник отдела Администрации  
 Главы Республики Марий Эл;  
 заместитель начальника управления  
 Администрации Главы Республики  
 Марий Эл;  
 главный советник Главы Республики  
 Марий Эл;  
 советник Главы Республики  
 Марий Эл;  
 пресс-секретарь Главы Республики  
 Марий Эл

#### Главная группа должностей

Государственный	советник	заместитель	руководителя
Республики Марий Эл	3-го класса	секретариата	Руководителя
Государственный	советник	Администрации	Главы Республики
Республики Марий Эл	2-го класса	Марий Эл;	

Государственный советник заместитель руководителя  
 Республики Марий Эл 1-го класса секретариата Первого заместителя  
 Председателя Правительства  
 Республики Марий Эл;  
 заместитель руководителя  
 секретариата Заместителя  
 Председателя Правительства  
 Республики Марий Эл;  
 заместитель начальника отдела  
 Администрации Главы Республики  
 Марий Эл;  
 начальник сектора Администрации  
 Главы Республики Марий Эл;  
 помощник Главы Республики  
 Марий Эл;  
 руководитель протокола Главы  
 Республики Марий Эл;  
 помощник Руководителя  
 Администрации Главы Республики  
 Марий Эл;  
 помощник Первого заместителя  
 Председателя Правительства  
 Республики Марий Эл;  
 помощник Заместителя Председателя  
 Правительства Республики Марий Эл;  
 начальник отдела в управлении;  
 заместитель начальника отдела  
 в управлении;  
 ведущий советник;  
 начальник сектора в составе  
 управления;  
 советник».

4. Раздел IX признать утратившим силу.

**С т а т ь я 4.** Настоящий Закон вступает в силу с 22 июля 2024 года.

Глава  
 Республики Марий Эл